

Rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków w sytuacjach wątpliwych

szkolenie dla zaawansowanych

Data i miejsce szkolenia: 13 maja 2024r., godz. 9:00 – 13:30, webinarium

Prowadzący: Przemysław Jeżek - Specjalista z obszaru Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego od świadczeń pracowniczych jak i obszaru Prawa Pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku). W latach 2010/2011 odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach „Ubezpieczeń i Prawa pracy” wydawnictwa GOFIN. W latach 2014/2016 współpraca z wydawnictwem INFOR jako autor licznych publikacji na łamach dwutygodnika „Monitor Prawa Pracy i Ubezpieczeń oraz „Serwisu Prawno – Pracowniczego”. Od 2008 r. Trener licznych szkoleń otwartych, zamkniętych dla firm i instytucji. Doradca współpracujący z kilkoma największymi firmami szkoleniowymi w Polsce, realizujący szkolenia dla potrzeb indywidualnego odbiorcy.

Cel szkolenia

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych . Przepisy dotyczące wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu w życie. Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

Program szkolenia:

- 1. Rozliczenia podatkowo – składkowe wynagrodzeń w sytuacjach wątpliwych:**
 - 1.1. kilka wypłat w miesiącu a rozliczenie od łącznej kwoty uzyskanego przychodu:
 - 1.1.1. dwukrotne zastosowanie KUP i kwoty zmniejszającej podatek;
 - 1.2. rozliczenie niskich wynagrodzeń;
 - 1.2.1. ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki,
 - 1.2.2. wynagrodzenie i zasiłek a obniżenie KUP

- 1.2.3. ograniczenie KUP i kwoty zmniejszającej podatek:
- 1.3. umowa zlecenia i dzieło zawarta z własnym pracownikiem:
 - 1.3.1. rozliczenie składki zdrowotnej i jej ograniczenie,
 - 1.3.2. dochód dla celów rozliczenia zaliczki na podatek:
- 1.4. zgon pracownika:
 - 1.4.1. wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia po zmarłym pracowniku a PIT,
 - 1.4.2. odprawa pośmiertna uprawnionym członkom rodziny zmarłego pracownika.
- 2. Roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R wraz z przekroczeniem limitów ulg w podatku dochodowym:**
 - 2.1. roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R a przychód nieoskładkowany (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK),
 - 2.2. przekroczenie ulgi 85 528 zł a przychód nieoskładkowany (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK),
 - 2.3. rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu progu 85 528 zł a wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy,
 - 2.4. podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania.
- 3. Zwrot składek E-R w związku z przekroczeniem rocznej podstawy:**
 - 3.1. korekta dokumentów ZUS,
 - 3.2. rozliczenie zwrotu dla pracownika i byłego pracownika,
 - 3.3. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych.
- 4. Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy na część etatu:**
 - 4.1. wysokość wynagrodzenia i zasiłku w miesiącu rozpoczęcia i zakończenia pracy łączonej z urlopem rodzicielskim,
 - 4.2. niepełny wymiar etatu i łączenie urlopu z pracą – wysokość wynagrodzenia i zasiłku,
 - 4.3. wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i inne nieobecności w okresie pracy na część etatu,
 - 4.4. podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w okresie pracy w obniżonym etacie.
- 5. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy:**
 - 5.1. ustanie stosunku pracy w miesiącu zatrudnienia a dopełnianie podstawy;
 - 5.1.1. zatrudnienie w równoważnym systemie czasu pracy;
 - 5.2. zasady dopełniania podstawy przy składnikach stałych i zmiennych za okresy dłuższe niż 1 miesiąc,
 - 5.3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu a praca w dniach wolnych,
 - 5.4. wprowadzenie nowego składnika za okresy dłuższe niż 1 miesiąc i ustanie stosunku pracy w trakcie tego okresu,
 - 5.5. zmiana wymiaru etatu i wynagrodzenia w okresie przyjmowanym do podstawy.
- 6. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych:**
 - 6.1. uzupełnianie podstawy a płatne nieobecności w pracy (urlop bezpłatny, opiekuńczy, siła wyższa, opieka nad dzieckiem),
 - 6.2. przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R;
 - 6.2.1. średni wskaźnik składek na ubezpieczenia społeczne;
 - 6.3. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc:
 - 6.3.1. zatrudnienie przez okres krótszy niż 12 miesięcy,

- 6.3.2. wprowadzenie nowego składnika wynagrodzeń w okresie 12 miesięcy,
- 6.3.3. przeliczenie składników przy zatrudnieniu w trakcie miesiąca kalendarzowego;
- 6.4. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc a zmiana wymiaru czasu pracy:
 - 6.4.1. zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach,
 - 6.4.2. zmiana wymiaru czasu pracy po upływie tych okresów,
 - 6.4.3. zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach i po ich upływie;
- 6.5. brak wypłaty danego składnika wynagrodzenia do momentu sporządzenia listy płac,
- 6.6. wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo,
- 6.7. zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawę:
 - 6.7.1. nowy składnik wynagrodzenia,
 - 6.7.2. zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia,
 - 6.7.3. włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej.

Informacje organizacyjne:

- szkolenie będzie zorganizowane jako webinarium **w formule online** na platformie ClickMeeting. Aby wziąć udział w szkoleniu wystarczy korzystać z komputera (smartfona) z dostępem do internetu oraz z aktualną przeglądarką internetową;
- dzień przed szkoleniem otrzymają Państwo od nas emaila wysłanego z platformy ClickMeeting z niezbędnymi informacjami do zalogowania się na platformę szkoleniową oraz linkami do materiałów szkoleniowych;
- w trakcie szkolenia można na czacie zadawać pytania prowadzącemu, obsługa jest łatwa (intuicyjna).

Cena szkolenia: 380 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: dostęp do platformy e-lerningowej w czasie rzeczywistym, autorskie materiały szkoleniowe, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl

KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: biuro@totalexpert.pl

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA				
Nazwa szkolenia/kursu:	<u>Rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków w sytuacjach wątpliwych</u> <u>szkolenie dla zaawansowanych</u>			
Termin szkolenia:	13.05.2024r.	Miasto szkolenia:	Online	Cena:
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA				
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko		Kontakt do uczestnika		
		Telefon		Adres email
1.				
2.				
3.				
4.				
DANE FIRMY DO FAKTURY (NABYWCA)				
Nazwa:				
Adres (ulica i miasto):				
NIP:		UWAGI (ODBIORCA):		
<input type="checkbox"/> Wysłanie faktury pocztą tradycyjną		<input type="checkbox"/> Wysłanie faktury mailem na adres:		
OSOBA ZGŁASZAJĄCA				
Imię i nazwisko;		Pełniona funkcja:		
E-mail:		Telefon kontaktowy:		

Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wysyłamy pocztą email lub na życzenie pocztą tradycyjną, płatność do 14 dni po szkoleniu.

Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub niezgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

Zgody:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej