

Pracodawca a związki zawodowe. Wzajemne prawa i obowiązki. 2026

Data i miejsce szkolenia: 6 listopada 2026r., godz. 9:00 – 14:30, webinarium.

Prowadzący: **Piotr Wąż** - doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług przy Sądzie Okręgowym w Katowicach.

Powstanie organizacji związkowej w zakładzie pracy pociąga za sobą cały ciąg następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Modyfikacji ulega spora część procedur związanych z tworzeniem i zmianą zakładowego prawa pracy oraz realizacją praw i obowiązków stron stosunku pracy.

Jednocześnie członkowie organizacji związkowej, zwłaszcza wchodzący w skład jej zarządu, uzyskują szereg uprawnień, do których respektowania zobowiązany jest pracodawca. Przy czym działania organizacji związkowej muszą mieścić się w granicach określonych przepisami prawa pracy, co stanowi kluczową przesłankę warunkującą możliwość korzystania z pełni praw związkowych.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- *Czy zgodne z prawem jest utworzenie tzw. żółtego związku zawodowego, którego celem jest pełna współpraca z pracodawcą?*
- *Czy można być członkiem więcej niż jednej organizacji związkowej działającej u danego pracodawcy i jakie wynikają z tego konsekwencje?*
- *Czy działaniem organizacji związkowej może zostać objęty pracodawca, którego zaledwie jeden z pracowników przystąpił do związku zawodowego w innym zakładzie pracy?*
- *Czy zakładową organizację związkową mogą utworzyć osoby, które świadczą pracę na rzecz danego pracodawcy w oparciu o umowy cywilnoprawne, tj. umowę zlecenie, umowę o świadczeniu usług czy umowę o dzieło, albo odbywające praktykę lub staż?*
- *Czy w przypadku, gdy liczebność działającej u pracodawcy organizacji związkowej spadnie poniżej 10 członków organizacja ta automatycznie traci status zakładowej organizacji związkowej?*
- *Czy płatne zwolnienia od pracy w celu wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej są limitowane?*

- Czy wyjazd członka zakładowej organizacji związkowej poza stałe miejsce pracy w celu wykonania zadań związkowych jest podróżą służbową, której koszty musi pokryć pracodawca?
- Czy doraźną czynnością związkową, na którą przysługuje płatne zwolnienie od pracy są szkolenia i kursy dla działaczy związkowych?
- Ilu działaczy zakładowej organizacji związkowej może uzyskać zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie tej organizacji?
- W jaki sposób ustalić krąg osób objętych szczególną ochroną trwałości stosunku pracy?
- Czy pracodawca na potrzeby ewentualnych przyszłych działań może cyklicznie występować do wszystkich organizacji związkowych z wnioskiem o przekazanie listy pracowników aktualnie korzystających z ich ochrony?
- Czy uzyskanie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę działaczowi związkowemu „pochłania” powinność konsultacji w trybie art. 38 KP?
- Czy posiadana przez pracodawcę informacja o zgodzie na potrącanie składki związkowej zastępuje konieczności wystąpienia z zapytaniem, czy dany pracownik podlega ochronie związku zawodowego, na rzecz którego odprowadzana jest składka?
- Czy uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także prawo dostępu do informacji o wysokości indywidualnych wynagrodzeń pracowników?
- Czy pracodawca może odmówić udzielenia informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy w powołaniu na tajemnicę przedsiębiorstwa lub know-how?
- Czy organizacja związkowa może wymusić utworzenie regulaminu pracy lub regulaminu wynagradzania u pracodawcy, który nie jest objęty obowiązkiem ich tworzenia?
- Czy organizacja związkowa może zablokować wejście w życie regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, czy regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zmian do tych regulaminów?
- Czy zakładowa organizacja związkowa ponosi negatywne konsekwencje (np. finansowe), jeżeli wyniki przeprowadzonych badań zleconych przez nią w trybie art. 29 ZwZawU nie potwierdzą występowania zagrożeń na stanowiskach pracy?
- Czy społeczna inspekcja pracy może zostać utworzona w zakładzie pracy, w którym nie funkcjonuje organizacja związkowa?
- Czy pracodawca może zakwestionować ważność wyboru społecznego inspektora pracy lub strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy?
- W jakich przypadkach społeczny inspektor pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia?
- Czy pracodawca ma obowiązek zapewnienia wstępu na zakład pracy przedstawicielowi „zewnętrznego” związku zawodowego?
- Na jakich zasadach pracodawca obowiązany jest udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej?
- W jaki sposób ustalić reprezentatywność zakładowej i ponadzakładowej organizacji związkowej i jakim celom to służy?
- W jakich przypadkach może dojść do zawarcia tzw. porozumień kryzysowych?
- Jakie akty prawa zakładowego, poza układami zbiorowymi pracy, powinny być zgłaszane do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy?
- Jakich spraw może dotyczyć spór zbiorowy?
- Jakie są przesłanki legalnej akcji strajkowej?
- Czy pracownik biorący udział w akcji strajkowej zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- Jaką rolę mogą odegrać związki zawodowe w przypadku zwolnień grupowych?

Program szkolenia:

1. Wolność związkowa:

- 1.1. zakres podmiotowy prawa do koalicji, czyli kto może przystąpić do organizacji związkowej,
- 1.2. przejawy naruszenia wolności związkowej,
- 1.3. federacje i konfederacje związków zawodowych;

2. Zakładowa organizacja związkowa:

- 2.1. procedura tworzenia organizacji związkowej,
- 2.2. cykliczny obowiązek informacyjny w przedmiocie liczebności zakładowej organizacji związkowej;

3. Międzyzakładowa organizacja związkowa:

- 3.1. powstanie,
- 3.2. zakres uprawnień;

4. Uprawnienia działaczy związkowych:

- 4.1. urlop bezpłatny na okres sprawowania funkcji związkowych,
- 4.2. zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia do wykonania czynności doraźnej,
- 4.3. prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji działaczy związkowych, tzw. urlop związkowy;

5. Ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych:

- 5.1. istota ochrony,
- 5.2. zakres podmiotowy osób objętych ochroną;

6. Ochrona członków związku zawodowego:

- 6.1. obowiązek konsultacji,
- 6.2. konsultacja z art. 38 KP a zgoda na zwolnienie z pracy z art. 32 ZwZawU;

7. Sytuacje wymagające współdziałania z organizacją związkową w indywidualnych sprawach pracowniczych:

- 7.1. wypowiedzenie zmieniające i definitywne,
- 7.2. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- 7.3. odpowiedzialność porządkowa,
- 7.4. rozwiązanie umowy o pracę z działaczem związkowym,
- 7.5. rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem korzystającym ze szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy z uwagi na likwidację lub upadłość pracodawcy.

8. Uprawnienia kontrolne związków zawodowych.

9. Społeczna Inspekcja Pracy:

- 9.1. zadania SIP,
- 9.2. wymagania od kandydatów na SIP,
- 9.3. struktura i liczebność SIP,
- 9.4. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy SIP,
- 9.5. ochrona trwałości stosunku pracy SIP.

10. Prawo dostępu do zakładu pracy przedstawicieli „zewnętrznego” związku zawodowego.

11. Wyposażenie rzeczowe związku zawodowego.

12. Pobór składek członkowskich

13. Problem reprezentatywności:

- 13.1. reprezentatywność zakładowa,
- 13.2. reprezentatywność ponadzakładowa;

14. Obowiązek współdziałania z organizacją związkową:

- 14.1. monitoring,
- 14.2. okresy rozliczeniowe i rozkłady czasu pracy,
- 14.3. plany urlopów,
- 14.4. wykazy prac,
- 14.5. komisja BHP,
- 14.6. komisja pojednawcza;

15. Regulaminy i porozumienia:

- 15.1. regulamin pracy,
- 15.2. regulamin wynagradzania,
- 15.3. regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 15.4. porozumienie/regulamin pracy zdalnej,
- 15.5. porozumienia kryzysowe;

16. Układy zbiorowe pracy:

- 16.1. zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji układowych,
- 16.2. strony układu zbiorowego pracy,
- 16.3. rokowania,
- 16.4. kształtowanie treści i zmiany postanowień,
- 16.5. rozszerzenie podmiotowe układu zbiorowego pracy,
- 16.6. Krajowa Ewidencja Układów Zbiorowych Pracy,
- 16.7. przypadki naruszenia przepisów ustawy;

17. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

18. Spór zbiorowy:

- 18.1. etapu sporu zbiorowego:
 - 18.1.1. rokowania,
 - 18.1.2. mediacja,
 - 18.1.3. arbitraż,
 - 18.1.4. strajk,
- 18.2. reguły akcji strajkowej,
- 18.3. przypadki naruszenia przepisów ustawy;

19. Zwolnienia grupowe:

- 19.1. przebieg procedury,
- 19.2. porozumienie/regulamin zwolnień grupowych.

Cena szkolenia: 420 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: dostęp do platformy e-lerningowej w czasie rzeczywistym, autorskie materiały szkoleniowe, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl

KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: biuro@totalexpert.pl

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA					
Nazwa szkolenia/kursu:	<u>Pracodawca a związki zawodowe.</u> <u>Wzajemne prawa i obowiązki.</u>				
Termin szkolenia:	6.11.2026r.	Miasto szkolenia:	webinarium	Cena:	
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA					
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko		Kontakt do uczestnika: adres email, telefon			
		Wyrażam zgodę na wysyłanie przypomnienia o szkoleniu przez SMS ☐ TAK ☐ NIE			
1.					
2.					
3.					
4.					
DANE FIRMY DO FAKTURY					
Nazwa:					
Adres (ulica i miasto):					
NIP:		UWAGI:			
OSOBA ZGŁASZAJĄCA					
Imię i nazwisko;			Funkcja:		
E-mail:		Telefon:		Fax:	

Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wysyłamy pocztą email lub na życzenie pocztą tradycyjną, płatność do 14 dni po szkoleniu.

Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- ☐ w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- ☐ w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 3 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub nie zgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

☐ wyrażam zgodę

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail-na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

☐ wyrażam zgodę

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej