

ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO NA WYPADEK CHOROBY I MACIERZYŃSTWA w 2026 roku – najnowsze zmiany w przepisach oraz problemy bieżące

Data i miejsce szkolenia: 24 września 2026r., godz. 9:00–13:00, webinarium.

Prowadzący: *Alina Ćwiklińska* - absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu. Długoletni członek zespołu doradczego w Departamencie Zasiłków. Współautorka poradnika dla inspektorów kontroli płatników składek. Autorka artykułów w prasie fachowej. Przez wiele lat pełniła funkcję naczelnika wydziału zasiłków stąd posiada duże doświadczenie w kontaktach z przedstawicielami zakładów pracy zajmujących się problematyką zasiłkową. Od wielu lat prowadzi wykłady i spotkania dotyczące świadczeń z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa.

Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników którzy realizują w zakładach pracy świadczenia z ubezpieczenia chorobowego.

Celem szkolenia jest omówienie nowych przepisów przypomnienie obowiązujących przepisów, zapoznanie słuchaczy z aktualną interpretacją przepisów w zakresie uprawnień do zasiłków z ubezpieczenia chorobowego, rozwiązywanie problemów zgłaszanych przez płatników składek

Program szkolenia:

1. OBOWIĄZUJĄCE PRZEPISY W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ Z UBEZPIECZENIA CHOROBOWEGO

- 1.1. Zmiana ustawy zasiłkowej od 1 lipca 2026 r.
- 1.2. Osoby podlegające ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowo i podlegające ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie.
- 1.3. Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego.
- 1.4. Okresy wyczekiwania na wynagrodzenie za czas choroby oraz na zasiłek chorobowy w zależności od ubezpieczenia.

- 1.5. Co zaliczamy do okresu wyczekiwania na zasiłek chorobowy.
- 1.6. Prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia.
- 1.7. Wynagrodzenie za czas choroby zgodnie z art.92 par.1 pkt 1 kodeksu pracy.
- 1.8. Prawo do zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia - obowiązki płatnika składek.
 - 1.8.1. *co w przypadku zatrudnienia pracownika na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę z dwoma płatnikami i rozwiązania jednej z nich.*
- 1.9. Okres zasiłkowy – zmiana art.9 ustawy zasiłkowej od 1.01.2027r.
- 1.10. Zliczanie okresów zasiłkowych.
- 1.11. Wysokość zasiłku chorobowego.
- 1.12. Dokumentowanie prawa do zasiłku chorobowego w przypadku wypłaty zasiłków przez ZUS.

2. KONTROLA ZASADNOŚCI WYSTAWIANIA ZWOLNIEŃ I KONTROLA WYKORZYSTANIA ZWOLNIEŃ LEKARSKICH

- 2.1. Zmiany art. 17 ustawy chorobowej od stycznia 2027 roku:
 - 2.1.1. *czy możliwe będzie wykonywanie pracy u drugiego płatnika w okresie orzeczonej niezdolności do pracy?*
 - 2.1.2. *czy możliwe będzie korzystanie ze zwolnienia lekarskiego od pracy u innego płatnika?*
 - 2.1.3. *co oznacza pojęcie czynności incydentalnej?*
 - 2.1.4. *czy wyjazd na wypoczynek w czasie zwolnienia lekarskiego jest możliwy?*
 - 2.1.5. *czy ZUS może kontrolować pracownika w czasie zwolnienia lekarskiego od pracy mimo iż to płatnik składek realizuje wypłatę zasiłku?*
 - 2.1.6. *czy adres na e-ZLA musi odpowiadać miejscu pobytu ubezpieczonego?*
- 2.2. Inne okoliczności utraty prawa do zasiłku chorobowego.

3. ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE

- 3.1. Okres w którym przysługuje świadczenie rehabilitacyjne.
- 3.2. Wysokość świadczenia rehabilitacyjnego.
- 3.3. Okoliczności wyłączające prawo do świadczenia rehabilitacyjnego.
- 3.4. Podstawa wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.
- 3.5. Kontrola ubezpieczonych i osób po ustaniu zatrudnienia korzystających ze świadczenia rehabilitacyjnego.

3.6. Świadczenie rehabilitacyjne dla nauczyciela.

3.7. Czy warto zrezygnować ze świadczenia rehabilitacyjnego i powrócić do pracy.

4. ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM I URLOPIE RODZICIELSKIM

4.1. Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie Kodeksu Pracy.

4.2. Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres.

4.3. Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny.

4.4. Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego.

4.5. Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego.

4.6. Zasiłek macierzyński w okresie urlopu uzupełniającego na dzieci urodzone przed ukończeniem 28 tygodnia lub ważące poniżej 1000g lub urodzone po 28 tygodniu ciąży, ale przed 37 tygodniem.

4.7. Zasiłek macierzyński uzupełniający na dzieci urodzone po 37 tygodniu ciąży.

4.8. Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy.

4.9. Wysokość zasiłku macierzyńskiego.

4.10. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego przysposobienie.

4.11. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej.

4.12. Zasiłek macierzyński w przypadku martwego porodu.

5. ZASIŁEK MACIERZYŃSKIM NA URLOPIE RODZICIELSKIM

5.1. Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński.

5.2. Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części.

5.3. Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica.

5.4. Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i w wysokości 81,5%.

5.5. Uprawnienia do dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni.

6. ZASIŁEK MACIERZYŃSKI NA URLOPIE OJCOWSKIM

6.1. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim.

6.2. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego.

6.3. Wysokość zasiłku macierzyńskiego.

7. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

- 7.1. Prawo do zasiłku opiekuńczego nad zdrowym dzieckiem.
- 7.2. Prawo do zasiłku opiekuńczego nad chorym dzieckiem do lat 14 i chorym członkiem rodziny.
- 7.3. Prawo do zasiłku opiekuńczego nad chorym dzieckiem niepełnosprawnym od 14 do 18 roku życia.
- 7.4. Okoliczności wyłączające prawo do zasiłku opiekuńczego.
- 7.5. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego.

8. PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW

- 8.1. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po upływie 12 miesięcy zatrudnienia i przed upływem tego okresu.
- 8.2. Co oznacza nieprzerwany okres zatrudnienia przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku.
- 8.3. Składniki wynagrodzenia których nie uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłku.
- 8.4. Premie miesięczne i premie kwartalne w podstawie wymiaru zasiłków.
- 8.5. Składniki roczne uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków.
- 8.6. Zmiana wymiaru czasu pracy i jej wpływ na ustalanie podstawy wymiaru zasiłków.
- 8.7. Ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków.
- 8.8. Składniki wynagrodzenia przyznane do określonego terminu.
- 8.9. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia – wypełnianie dokumentu Z-3.
- 8.10. Różnice w ustalaniu podstawy wymiaru zasiłków dla pracowników i zleceniobiorców.

Cena szkolenia: 390 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: dostęp do platformy e-lerningowej w czasie rzeczywistym, autorskie materiały szkoleniowe, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl.

KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: biuro@totalexpert.pl

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA					
Nazwa szkolenia/kursu:	ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO NA WYPADEK CHOROBY I MACIERZYŃSTWA w 2026 roku				
Termin szkolenia:	24.09.2026r.	Miasto szkolenia:	On-line	Cena:	
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA					
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko		Kontakt do uczestnika			
		Telefon		Adres email	
1.					
2.					
3.					
4.					
DANE FIRMY DO FAKTURY (NABYWCA)					
Nazwa:					
Adres (ulica i miasto):					
NIP:		UWAGI (ODBIORCA):			
☐ Wysłanie faktury pocztą tradycyjną		☐ Wysłanie faktury mailem na adres:			
OSOBA ZGŁASZAJĄCA					
Imię i nazwisko;			Pełniona funkcja:		
E-mail:			Telefon kontaktowy:		

Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wysyłamy pocztą email lub na życzenie pocztą tradycyjną, płatność do 14 dni po szkoleniu.

Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- ☐ w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- ☐ w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub niezgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

Zgody:

☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

☐ Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail-na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej