

## **Aktualne zasady powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce, w tym obywatelom Ukrainy od 5 marca 2026 r.**

**Data i miejsce szkolenia:** 24 kwietnia 2026r., godz. 10:00–14:30, **webinarium.**

**Prowadzący:** *Dariusz Natkaniec* - absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz studiów doktoranckich na Wydziale Prawa i Administracji UŚ,  
- od 2003 r. pracownik państwowego organu kontrolnego, zawodowo zajmuje się sprawami m.in. z zakresu prawa pracy, legalności powierzania pracy cudzoziemcom oraz agencji zatrudnienia,  
- wykładowca w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej, Uniwersytecie WSB Merito w Chorzowie, WSPiA w Rzeszowie,  
- autor oraz współautor wydawnictw książkowych, a także autor kilkudziesięciu artykułów opublikowanych w wydawnictwach przeznaczonych dla służb kadrowo-płacowych, w tym „Kadry i Płace w Administracji”, „Finanse Publiczne”, „Atest”, o tematyce, m.in.: czas pracy, wynagrodzenia, urlopy wypoczynkowe, zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, społeczna inspekcja pracy, legalność zatrudnienia,  
- prelegent konferencji o zasięgu regionalnym oraz ogólnopolskim o tematyce prawnej ochrony pracy i zatrudniania cudzoziemców w Polsce,  
- posiada kilkunastoletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń otwartych i zamkniętych organizowanych m.in. dla korporacji, klientów indywidualnych, podmiotów sfery budżetowej oraz społecznej.

### **Cel szkolenia:**

Dotychczasowe zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy zostały zmienione wraz z wejściem w życie **ustawy z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających ze specustawy o pomocy obywatelom tego państwa**. Zmianie uległy również przepisy ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, która w ubiegłym roku zmieniła zasady powierzania pracy cudzoziemcom. Wprowadziła m.in. nową przesłankę odmowy wydania dokumentu legalizującego pracę ze względu na stosowanie wadliwego **outsourcingu**.

Szkolenie obejmuje wszystkie aktualne zasady powierzania pracy cudzoziemcom. Zagadnienia zostaną przedstawione z aspektem praktycznym, opartym na obowiązujących interpretacjach oraz rozwiązaniu konkretnych problemów.

## **Program szkolenia:**

### **1. Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce:**

- 1.1. status pobytowy cudzoziemców w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego;
  - 1.1.1. cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce;
  - 1.1.2. pobyt i praca obywateli Kolumbii od 15.08.2024 r.,
- 1.2. legalność pobytu cudzoziemców w Polsce:
  - 1.2.1. ruch bezwizowy, wize krajowe, wize „Schen-gen” oraz dokumenty pobytowe wydane przez inne państwa;
  - 1.2.2. karty pobytu wydane w Polsce; status UKR;
  - 1.2.3. czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z dokumentem wydanym przez inne państwo obszaru Schengen,
- 1.3. zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę od 1 grudnia 2025 r., tj. po wejściu w życie nowego rozporządzenia wykonawczego do ustawy,
- 1.4. zezwolenie na pobyt czasowy i pracę:
  - 1.4.1. praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody;
  - 1.4.2. jakie znaczenie ma stempel w paszporcie o złożeniu wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt;
  - 1.4.3. decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej,
- 1.5. zmiana pracy – warunki legalnego podjęcia pracy w nowym zakładzie,
- 1.6. zwiększenie lub zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy – kiedy nie ma konieczności wydania nowego zezwolenia na pracę, a kiedy istnieje ryzyko uznania pracy za nielegalną?
- 1.7. awans stanowiskowy bez zmiany zezwolenia na pracę - jakie warunki należy spełnić?
- 1.8. szczególny tryb wydania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. – których cudzoziemców dotyczy i jak prawidłowo korzystać z zezwolenia;
  - 1.8.1. oświadczenie podmiotu powierzającego pracę;
  - 1.8.2. wpis oświadczenia do rejestru;
  - 1.8.3. skutki niezachowania terminu 60-dniowego;
  - 1.8.4. wygaśnięcie zezwolenia z mocy prawa – błędy, które powodują utratę legalnego pobytu przez cudzoziemca.

### **2. Dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy – ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**

- 2.1. zakres ustawy, wyłączenia od stosowania ustawy, nowe definicje, m.in. nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcom, nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- 2.2. rozszerzony katalog ograniczeń wizowych w dostępie do rynku pracy,
- 2.3. obowiązek tłumaczenia umowy zawartej w języku obcym przez tłumacza przysięgłego;
  - 2.3.1. przechowywanie treści przetłumaczonej umowy;
  - 2.3.2. przekazanie organowi, który wydał zezwolenie na pracę kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim,
- 2.4. rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca;
  - 2.4.1. właściwość organu;

- 2.4.2.możliwość złożenia wniosku wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego;
- 2.4.3.warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,
- 2.5.pozorny outsourcing;
  - 2.5.1.przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę;
  - 2.5.2.outsourcing pracowniczy i procesowy, różnice między outsourcingiem a pracą tymczasową,
  - 2.5.3.najczęstsze błędy przy organizowaniu pracy cudzoziemcom kierowanym do innego zakładu;
  - 2.5.4.wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz osoby trzeciej przez podmiot niebędący agencją pracy tymczasowej,
- 2.6.okoliczności niewymagające zmiany zezwolenia na pracę,
- 2.7.oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
  - 2.7.1.praca obywateli Gruzji w okresie po 1 grudnia 2025 r.;
  - 2.7.2.warunki uzyskania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
  - 2.7.3.przesłanki odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,
- 2.8.wyższy lub niższy wymiar czasu pracy lub liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu niż określone w zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, okoliczności dopuszczające odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków zezwolenia lub oświadczenia,
- 2.9.obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- 2.10. nowe zasady stosowania kar z tytułu nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi;
  - 2.10.1. uzależnienie wysokości kary grzywny od liczby cudzoziemców, którym nielegalnie powierzono pracę;
  - 2.10.2. skutki administracyjne dwukrotnego nałożenia kary grzywny,
- 2.11. indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych,
- 2.12. zmiany dotyczące kontroli przedsiębiorców prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

### **3. Przepisy regulujące sytuację obywateli Ukrainy w Polsce w 2026 r.:**

- 3.1.nowe podejście do legalności powierzenia pracy obywatelom Ukrainy - przepisy ustawy o wygaszeniu rozwiązań wynikających ze specustawy o pomocy obywatelom tego państwa;
- 3.2.status pobytowy cudzoziemców przebywających w Polsce w okresie od 24 lutego 2022 r.; diia.pl, status UKR/NUE,
- 3.3.status beneficjenta ochrony czasowej, legalizacja pobytu oraz legalizacja pracy po wejściu w życie nowelizacji ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; nowy obowiązek informacyjny przy podjęciu pracy obywatela Ukrainy,
- 3.4.przeniesienie przepisów o powiadomieniu o podjęciu pracy do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP oraz skutki zmiany,
- 3.5.przedłużenie dotychczasowych dokumentów pobytowych oraz kart pobytu; uchylenie przepisów wstrzymujących decyzje o dobrowolnym wyjeździe z Polski lub decyzje o opuszczeniu Polski,
- 3.6.zmiana warunków pracy;
  - 3.6.1.obowiązek nowego powiadomienia;
  - 3.6.2.które informacje wymagają nowego powiadomienia;
  - 3.6.3.skutki braku powiadomienia o zmianie warunków pracy,
- 3.7.nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy.

**4. Wypełnienie obowiązków związanych z podjęciem pracy przez cudzoziemca – zagadnienia praktyczne:**

- 4.1. podstawowe obowiązki podmiotu powierzającego pracę przy przyjęciu do pracy;
  - 4.1.1. weryfikacja legalności pobytu;
  - 4.1.2. czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu;
  - 4.1.3. co dla podmiotu zatrudniającego oznacza adnotacja w karcie pobytu;
  - 4.1.4. „Dostęp do rynku pracy”,
- 4.2. sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie;
  - 4.2.1. przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca;
  - 4.2.2. jak wykazać, że cudzoziemiec zna język polski,
- 4.3. obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę,
- 4.4. obowiązki informacyjne wobec wojewody,
- 4.5. zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia.

**5. Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy:**

- 5.1. zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli;
  - 5.1.1. obowiązki podmiotu kontrolowanego podczas kontroli.
  - 5.1.2. Czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres;
  - 5.1.3. jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna,
- 5.2. dokumenty obejmowane kontrolą; uprawnienia kontrolne, w tym legitymowanie, żądanie okazania dokumentów, przesłuchiwanie, utajnienie tożsamości świadka,
- 5.3. najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące,
- 5.4. skutki naruszenia przepisów o powierzeniu pracy cudzoziemcom;
  - 5.4.1. sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla podmiotu powierzającego pracę oraz dla cudzoziemca,
  - 5.4.2. nowe sankcje wykroczeniowe wobec powierzenia pracy obywatelom Ukrainy.

**Cena szkolenia:** 420 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: dostęp do platformy e-lerningowej w czasie rzeczywistym, autorskie materiały szkoleniowe, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

*(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)*

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową [≡](#) ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: [biuro@totalexpert.pl](mailto:biuro@totalexpert.pl).

### KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: [biuro@totalexpert.pl](mailto:biuro@totalexpert.pl)

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA					
Nazwa szkolenia/kursu:	<i>Aktualne zasady powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce, w tym obywatelom Ukrainy od 5 marca 2026 r.</i>				
Termin szkolenia:	24.04.2026r.	Miasto szkolenia:	webinarium	Cena:	
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA					
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko		Kontakt do uczestnika			
		Telefon		Adres email	
1.					
2.					
3.					
4.					
DANE FIRMY DO FAKTURY (NABYWCA)					
Nazwa:					
Adres (ulica i miasto):					
NIP:		UWAGI (ODBIORCA):			
OSOBA ZGŁASZAJĄCA					
Imię i nazwisko;		Pełniona funkcja:			
E-mail:		Telefon kontaktowy:			

#### Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wysyłamy pocztą email lub na życzenie pocztą tradycyjną, płatność do 14 dni po szkoleniu.

#### Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

#### Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub nie zgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

#### Zgody:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

- wyrażam zgodę

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail-na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

- wyrażam zgodę

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej