

STAŻ W ZATRUDNIENIU

i wynikające z niego uprawnienia pracownicze.

Studium przypadków z uwzględnieniem zmian wchodzących w życie od 1.01.2026r.

Data i miejsce szkolenia: 29 grudnia 2025r., godz. 9:00 – 14:00, webinarium.

Prowadzący: *Piotr Wąż* - doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy oraz biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawnej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Cel szkolenia:

Szkolenie to służy omówieniu zarówno wpływu stażu pracy na określone uprawnienia pracownicze jak również wpływu określonych zdarzeń na wymiar stażu pracy.

Korzyści dla uczestników szkolenia:

Udział w szkoleniu jest okazją do zdobycia wiedzy w zakresie istoty omawianych instytucji prawa pracy. Poszczególne problemy zostaną omówione na tle praktycznych przykładów, co umożliwia lepsze zrozumienie ich istoty.

Adresaci szkolenia:

Pracodawcy i pracownicy, zwłaszcza pracownicy działów kadr oraz kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych a także osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego tematu.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.

- **Jakie okresy będą wliczane do stażu pracy od 1 stycznia 2026 r.?**
- **jak wykazać staż pracy na potrzeby zatrudnienia począwszy od 1.01.2026 r.?**
- *Czy uzależnienie określonych uprawnień pracowniczych od stażu pracy może zostać uznane jako przejaw dyskryminacji?*
- *Jakie reguły znajdują zastosowanie przy ustalaniu upływu czasu w kontekście stażu?*
- *Na jakie uprawnienia pracownicze wpływa staż ogólny, a na jakie zakładowy?*
- *W jakim zakresie może mieć znaczenie staż branżowy i stanowiskowy?*
- *W kontekście jakich uprawnień pracowniczych ma obecnie znaczenie zachowanie ciągłości zatrudnienia?*
- *Jakie zdarzenia powodują zawieszenie biegu stażu?*

- *Co to są tzw. okresy zaliczalne i w jaki sposób wpływają na staż ogólny i/lub zakładowy?*
- *Jakie okresy poza-pracownicze podlegają wliczeniu do stażu pracy?*
- *W jakich przypadkach i na jakich warunkach okresy służby wojskowej oraz pracy w gospodarstwie rolnym są wliczane do stażu pracy oraz na jakie uprawnienia mają wpływ?*
- *Jaki wpływ na późniejsze uprawnienia pracownicze ma staż odbywany jako forma zdobywania kwalifikacji przez osobę bezrobotną?*
- *W jakich przypadkach staż ma przełożenie na możliwość wykonywania określonego zawodu lub sprawowania określonej funkcji?*
- *W jakim zakresie staż pracy wpływa na obowiązek w sferze szkoleń BHP?*
- *Jakie okresy wpływają na tzw. staż urlopowy?*
- *W jaki sposób staż pracy wpływa na prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego z tytułu niepełnosprawności?*
- *Jakie znaczenie ma upływ czasu w kontekście stosowania terminowych umów o pracę?*
- *Jakie okresy są zaliczane na poczet stażu w kontekście prawa do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej?*
- *Czy w przypadku udokumentowania wyższego stażu pracy z opóźnieniem pracownikowi przysługuje roszczenie o wyrównanie dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej?*
- *Jakie okresy nieświadczenia pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu prawa do tzw. „13”?*
- *W jakich przypadkach staż pracy lub wiek pracownika może wpływać na zakres badań profilaktycznych?*
- *Jak prawidłowo ustalić długość okresu wypowiedzenia z uwzględnieniem ewentualnych okresów zaliczalnych?*
- *Czy do okresu zatrudnienia, od którego uzależniona jest możliwość rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę na podstawie art. 53 § 1 pkt 1 KP dolicza się okresu tej niezdolności?*
- *Na jakich warunkach staż pracy może być brany pod uwagę jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy?*
- *W jakim zakresie staż pracy wpływa na takie uprawnienia jak: dni na poszukiwanie pracy, odprawę emerytalno-rentową, odprawę z ustawy o tzw. zwolnieniach grupowych, czy odprawę pośmiertną?*

Program szkolenia:

- 1. Okresy wliczane do stażu pracy i sposób ich ustalania.**
- 2. Staż jako dozwolone kryterium różnicowania sytuacji prawnej pracowników w kontekście zagadnienia zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu.**
- 3. Staż jako kryterium zabronionej dyferencjacji uprawnień pracowniczych.**
- 4. Znaczenie stażu pracy w zatrudnieniu;**
 - 4.1. Pojęcie stażu pracy,
 - 4.2. Różnica pomiędzy stażem ogólnym i zakładowym oraz ich wpływ na określone uprawnienia pracownicze.
- 5. Staż jako forma zdobywania kwalifikacji zawodowych;**
 - 5.1. Staż dla bezrobotnych i praktyka absolwencka – istota i różnice.

5.2. Wpływ okresu posiadania statusu osoby bezrobotnej na określone uprawnienia pracownicze w przyszłości.

6. Problematyka tzw. okresów zaliczalnych:

6.1. Definicja i rodzaje.

6.2. Specyfika fikcji prawnej okresów zaliczalnych.

7. Staż pracowniczy i poza-pracowniczy;

7.1. Jak ustalamy upływ okresów zatrudnienia w prawie pracy?

7.2. Od kiedy liczony jest staż pracy; od zawarcia umowy o pracę czy od daty podjęcia pracy?

7.3. Okresy zatrudnienia cywilnoprawnego oraz prowadzenia działalności gospodarczej a uprawnienia pracownicze.

7.4. Zaliczenie do stażu pracy okresu pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym oraz służby wojskowej.

8. Zagadnienie ciągłości stażu pracy dawniej i dziś;

8.1. Ciągłość zatrudnienia a obowiązki ze sfery BHP.

8.2. W jakich sytuacjach przepisy zakładowe mogą wprowadzić wymóg ciągłości stażu?

8.3. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę – znaczenie dla uprawnień pracowniczych;

9. Przypadki zawieszenia biegu stażu pracy;

9.1. Urlop bezpłatny i jego wpływ na uprawnienia pracownicze.

9.2. Inne okresy nieświadczenia pracy podczas trwającego zatrudnienia a staż pracy.

10. Staż a urlop wypoczynkowy;

10.1. Okresy zaliczane do tzw. stażu urlopowego.

10.2. Staż w kontekście prawa do pierwszego urlopu.

10.3. Wymóg stażu w przypadku urlopu dodatkowego (np. osoby niepełnosprawne) lub urlopu na odrębnych zasadach (np. nauczyciele).

10.4. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku równoczesnego (jednoczesnego) pozostawania w dwóch stosunkach pracy.

11. Staż a urlop wychowawczy – spełnienie wymogu 6-miesięcznego zatrudnienia.

12. Staż jako przesłanka wykonywania określonego zawodu lub sprawowania określonej funkcji.

13. Staż jako limit długości okresu zatrudnienia terminowego;

13.1. Zasada 3/33 i wyjątki w tym zakresie.

13.2. Wydłużenie umowy o pracę na czas określony do dnia porodu a zasada 3/33.

14. Staż a dodatek za wysługę lat (stażowy);

14.1. Kiedy obligatoryjny a kiedy fakultatywny?

14.2. Potwierdzenie wcześniejszych okresów zatrudnienia z opóźnieniem a prawo do wyrównania dodatku.

15. Staż a nagroda jubileuszowa;

15.1. Kiedy obligatoryjna a kiedy fakultatywna?

15.2. Upływ wymaganego stażu w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy a dzień wymagalnej wypłaty nagrody jubileuszowej.

15.3. Potwierdzenie wcześniejszych okresów zatrudnienia z opóźnieniem a prawo do wyrównania nagrody jubileuszowej.

16. Staż a prawo do „13”;

16.1. Okresy uwzględniane i pomijane przy ustalaniu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

17. Staż a okres wypowiedzenia;

17.1. Sposób ustalania upływu okresu wypowiedzenia.

17.2. Wydłużenie i skrócenie okresu wypowiedzenia.

18. Staż a okres ochrony przed zwolnieniem w przypadku przedłużającej się nieobecności w pracy:

18.1. Okresy objęte ochroną przed zwolnieniem z pracy.

18.2. Sposób liczenia okresu ochronnego.

19. Staż jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy;

19.1. Prawo pracodawcy do rozwiązywania umowy o pracę z określonym pracownikiem.

19.2. Staż i inne kryteria uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem.

19.3. Długość okresu zatrudnienia jako samodzielna przesłanka zwolnienia z pracy.

20. Staż a dni na poszukiwanie pracy;

20.1. Istota uprawnienia.

20.2. Wyłączenie prawa do dni na poszukiwanie pracy.

21. Staż a odprawa z ustawy o zwolnieniach grupowych;

21.1. Okresy wliczone do stażu.

21.2. Ograniczenie prawa do odprawy.

22. Wpływ roszczeń z tytułu rozwiązania umowy o pracę na staż pracy;

22.1. Charakter prawny okresu pozostawania bez pracy po bezprawnym zwolnieniu przez pracodawcę.

22.2. Wyrok przywracający do pracy oraz zasądzający odszkodowanie z tytułu bezprawnego rozwiązania umowy o pracę a staż pracy i związane z nim uprawnienia pracownicze.

23. Staż pracy i wiek pracownika a zakres badań profilaktycznych;

23.1. Czynniki toksyczne w środowisku pracy.

23.2. Badania w zakresie prac na wysokości.

23.3. Badania zawodowych kierowców.

24. Staż a odprawa pośmiertna;

24.1. Przesłanki nabycia odprawy.

24.2. Wyłączenie i ograniczenie prawa do odprawy.

Informacje organizacyjne:

- szkolenie będzie zorganizowane w formie webinarium w formule online. Aby wziąć udział w szkoleniu należy mieć dostęp do komputera z internetem.
- dzień przed szkoleniem otrzymają Państwo od nas link z niezbędnymi informacjami do zalogowania się na platformę szkoleniową,
- w trakcie szkolenia można na czacie zadawać pytania prowadzącemu, obsługa jest łatwa (intuicyjna).

Cena szkolenia: 390 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: autorskie materiały szkoleniowe, przerwę kawową, lunch, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl.

KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: biuro@totalexpert.pl

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA					
Nazwa szkolenia/kursu:	<u>STAŻ W ZATRUDNIENIU i wynikające z niego uprawnienia pracownicze.</u>				
Termin szkolenia:	29.12.2025r.	Miasto szkolenia:	Online	Cena:	
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA					
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko		Kontakt do uczestnika			
		Telefon		Adres email	
1.					
2.					
3.					
4.					
DANE FIRMY DO FAKTURY (NABYWCA)					
Nazwa:					
Adres (ulica i miasto):					
NIP:		UWAGI (ODBIORCA):			
☐ Wysłanie faktury pocztą tradycyjną		☐ Wysłanie faktury mailem na adres:			
OSOBA ZGŁASZAJĄCA					
Imię i nazwisko;			Pełniona funkcja:		
E-mail:			Telefon kontaktowy:		

Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wysyłamy pocztą email lub na życzenie pocztą tradycyjną, płatność do 14 dni po szkoleniu.

Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- ☐ w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- ☐ w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub niezgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

Zgody:

☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

☐ Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail-na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej