

Rozliczanie Wynagrodzeń w praktyce w 2025 r. w najnowszych wyjaśnieniach za przepracowaną część miesiąca, urlop, ekwiwalent i inne nieobecności

Data i miejsce szkolenia: 13 luty 2025r., godz. 9:00 – 13:30, webinarium

Prowadzący: Przemysław Jeżek - Specjalista z obszaru Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego od świadczeń pracowniczych jak i obszaru Prawa Pracy z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku). W latach 2010/2011 odpowiadał na pytania czytelników w biuletynach „Ubezpieczeń i Prawa pracy” wydawnictwa GOFIN. W latach 2014/2016 współpraca z wydawnictwem INFOR jako autor licznych publikacji na łamach dwutygodnika „Monitor Prawa Pracy i Ubezpieczeń oraz „Serwisu Prawno – Pracowniczego”. Od 2008 r. Trener licznych szkoleń otwartych, zamkniętych dla firm i instytucji. Doradca współpracujący z kilkoma największymi firmami szkoleniowymi w Polsce, realizujący szkolenia dla potrzeb indywidualnego odbiorcy.

Cel szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń z uwzględnieniem w podstawie wymiaru różnych składników i innych świadczeń ze stosunku pracy. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie wynagrodzeń za przepracowaną część miesiąca, urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop, odpraw, odszkodowań i innych nieobecności za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób **które posiadają co najmniej podstawową wiedzę** z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

Program szkolenia:

- 1. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca - dwa święta w sobotę w 2025 r. i ich wpływ na rozliczanie wynagrodzeń:**

- 1.1. wynagrodzenie za pracę i wypłata świadczenia chorobowego,
- 1.2. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych, kod literowy „C” na e-ZLA,
- 1.3. liczba godzin do przepracowania w miesiącu a stawka godzinowa przy nadgodzinach i zmianie wysokości wynagrodzenia,
- 1.4. wynagrodzenie a choroba w dni wolne od pracy,
- 1.5. wynagrodzenie a choroba przypadająca tylko na dni robocze,
- 1.6. wynagrodzenie za część miesiąca w różnych systemach czasu pracy,
- 1.7. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez 30 dni,
- 1.8. zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie zwolnienia lekarskiego,
- 1.9. świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w miesiącu,
- 1.10. świadczenie chorobowe a przepracowanie części dniówki robocze,
- 1.11. e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze dni - *stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.***
- 1.12. e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze godzinowym - *stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.***

2. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy:

- 2.1. zmienne składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie,
- 2.2. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia,
- 2.3. urlop na przełomie miesięcy kalendarzowych,
- 2.4. wprowadzenie lub likwidacja składnika wynagrodzenia,
- 2.5. zmiana w składnikach wynagrodzenia - *przeliczenie podstawy po zmianie minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2025 r.***
- 2.6. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy.

3. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy - wysokość współczynnika do ekwiwalentu po zmianach od 1 lutego 2025 r.:

- 3.1. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie - premie, dodatki (miesięczne, kwartalne, roczne),
- 3.2. przeliczenie podstawy w razie zmiany wysokości wynagrodzenia,
- 3.3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu w tym za dni wolne od pracy,
- 3.4. dopełnienie podstawy do ekwiwalentu przy krótkotrwałym zatrudnieniu.

4. Odprawy i inne świadczenia rozliczane jak za ekwiwalent:

- 4.1. odprawa pieniężna za okresy miesięczne lub ich wielokrotność,
- 4.2. odprawa emerytalno-rentowa, pośmiertna,
- 4.3. odszkodowania,
- 4.4. turnus rehabilitacyjny, badania specjalistyczne i zabiegi niepełnosprawnego - **wysokość współczynnika do ekwiwalentu po zmianach od 1 lutego 2025 r.**

5. Wpływ nieobecności w pracy na wysokość wynagrodzenia za pracę:

- 5.1. zwolnienia od pracy za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia:
 - 5.1.1. badania lekarskie (wstępne-kontrolne-okresowe),
 - 5.1.2. dni na poszukiwanie pracy,
 - 5.1.3. podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - 5.1.4. opieka nad dzieckiem,
 - 5.1.5. tzw. urlopy okolicznościowe,
- 5.2. 50% wynagrodzenia z powodu działania siły wyższej,
- 5.3. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy:
 - 5.3.1. pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią,
 - 5.3.2. w okresie wypowiedzenia z prawem do wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy,
- 5.4. szkolenia BHP,
- 5.5. karmienie dziecka piersią.

Informacje organizacyjne:

- szkolenie będzie zorganizowane jako webinarium **w formule online** na platformie ClickMeeting. Aby wziąć udział w szkoleniu wystarczy korzystać z komputera (smartfona) z dostępem do internetu oraz z aktualną przeglądarką internetową;
- dzień przed szkoleniem otrzymają Państwo od nas emaila wysłanego z platformy ClickMeeting z niezbędnymi informacjami do zalogowania się na platformę szkoleniową oraz linkami do materiałów szkoleniowych;
- w trakcie szkolenia można na czacie zadawać pytania prowadzącemu, obsługa jest łatwa (intuicyjna).

Cena szkolenia: 390 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: dostęp do platformy e-lerningowej w czasie rzeczywistym, autorskie materiały szkoleniowe, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl

KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: biuro@totalexpert.pl

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA				
Nazwa szkolenia/kursu:	<u>Rozliczanie Wynagrodzeń w praktyce w 2025 r. w najnowszych wyjaśnieniach za przepracowaną część miesiąca, urlop, ekwiwalent i inne nieobecności</u>			
Termin szkolenia:	13.02.2025r.	Miasto szkolenia:	Online	Cena:
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA				
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko	Kontakt do uczestnika			
	Telefon	Adres email		
1.				
2.				
3.				
4.				
DANE FIRMY DO FAKTURY (NABYWCA)				
Nazwa:				
Adres (ulica i miasto):				
NIP:		UWAGI (ODBIORCA):		
<input type="checkbox"/> Wysłanie faktury pocztą tradycyjną		<input type="checkbox"/> Wysłanie faktury mailem na adres: _____		
OSOBA ZGŁASZAJĄCA				
Imię i nazwisko;		Pełniona funkcja:		
E-mail:		Telefon kontaktowy:		

Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wysyłamy pocztą email lub na życzenie pocztą tradycyjną, płatność do 14 dni po szkoleniu.

Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub niezgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

Zgody:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej