

PRAWO PRACY I ZWALNIANIE PRACOWNIKÓW W I POŁOWIE 2025 ROKU

Data i miejsce szkolenia: 21 stycznia 2025r., godz. 9:00 – 13:00, Rybnik, ul. Miejska 16, Hotel przy Młynie.

Prowadzący: **Przemysław Pogłódek** – prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22. letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogłódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

Program szkolenia:

1. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
2. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
3. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
4. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
5. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
6. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
7. Odpowiedzialność kierownika za osoby raportujące za granicę.
8. Outsourcing a praca tymczasowa, jakie warunki spełnić, by zatrudnienie było zgodne z przepisami.

9. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy work life balance.
10. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
11. Urlop rodzicielski dla ojca.
12. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
13. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
14. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
15. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
16. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
17. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
18. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
19. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
20. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami – nieprawidłowości występujące w praktyce.
21. Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.
22. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
23. Rozwiązanie stosunku pracy. Przyczyny niedotyczące pracowników:
 - 23.1. tryby rozwiązywania stosunku pracy,
 - 23.2. rodzaje czynności prawnych,
 - 23.3. skuteczność czynności prawnych,
 - 23.4. składanie oświadczeń woli,
 - 23.5. wypowiedzenie umowy o pracę,
 - 23.6. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
 - 23.7. porozumienie stron,
 - 23.8. okres wypowiedzenia,
 - 23.9. termin wypowiedzenia,
 - 23.10. sporządzanie pism rozwiązujących stosunek pracy,
 - 23.11. przyczyna rozwiązania i wypowiedzenia stosunku pracy,
 - 23.12. konsultacje związkowe,
 - 23.13. ogólna i szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
 - 23.14. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika,

- 23.15. ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracownika wobec pracodawcy,
- 23.16. ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika,
- 23.17. roszczenia pracownika związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę,
- 23.18. roszczenia pracownika i pracodawcy związane z niezasadnym lub niezgodnym z prawem rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia,
- 23.19. zwolnienie indywidualne,
- 23.20. zwolnienie grupowe,
- 23.21. przyczyny niedotyczące pracowników,
- 23.22. zakres zastosowania ustawy,
- 23.23. porozumienie pracodawcy i organizacji związkowych, konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy,
- 23.24. odprawa pieniężna,
- 23.25. zbieg prawa do odprawy.

Cena szkolenia: 720 zł + 23% VAT, przy zgłoszeniu do 14 stycznia 2025r cena promocyjna 650 zł +23% VAT.

Cena obejmuje: autorskie materiały szkoleniowe, przerwę kawową, lunch, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl.

KARTA ZGŁOSZENIA

Prosimy o odesłanie mailem na adres: biuro@totalexpert.pl

PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA					
Nazwa szkolenia/kursu:	<u>PRAWO PRACY I ZWALNIANIE PRACOWNIKÓW W I POŁOWIE 2025 ROKU</u>				
Termin szkolenia:	21.01.2025r.	Miasto szkolenia:	Rybnik	Cena:	
DANE UCZESTNIKA SZKOLENIA					
Imię i nazwisko uczestników, stanowisko			Kontakt do uczestnika: adres email, telefon		
			Wyrażam zgodę na wysyłanie przypomnienia o szkoleniu przez SMS <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
1.					
2.					
3.					
4.					
DANE FIRMY DO FAKTURY					
Nazwa:					
Adres (ulica i miasto):					
NIP:		UWAGI:			
OSOBA ZGŁASZAJĄCA					
Imię i nazwisko:		Funkcja:			
E-mail:		Telefon:		Fax:	

Warunki uczestnictwa:

Wypełniona karta zgłoszenia jest warunkiem uczestnictwa w szkoleniu i podstawą do wystawienia faktury VAT za szkolenie bez podpisu odbiorcy. Faktury wydajemy na szkoleniu, płatność do 14 dni po szkoleniu.

Oświadczenie dla finansujących szkolenie ze środków publicznych:

Niniejszym oświadczamy, że nabyta w/w usługa szkoleniowa w zakresie kształcenia zawodowego jest finansowana:

- w całości ze środków publicznych (art. 43 ust. 1 pkt 29c ustawy z dn. 11.03.2004r. o podatku od towarów i usług Dz. U. 2011 nr 177, poz. 1054 z późn. zm.)
- w co najmniej 70% ze środków publicznych (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozp. MF z dn. 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - Dz. U. 2013, poz. 1722)

Warunki rezygnacji:

Rezygnacja musi nastąpić w formie pisemnej najpóźniej na 3 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub nie zgłoszenie się na szkolenie/kurs nie zwalnia od dokonania opłaty w pełnej wysokości.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec w zakresie prowadzonej przez nią działalności gospodarczej na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Wiem, że mam pełne prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

- wyrażam zgodę

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowych od Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec na podany adres e-mail-na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody.

- wyrażam zgodę

Informujemy, że administratorem danych osobowych, w rozumieniu przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) jest Total Expert Jan Howaniec ul. Wysoka 5, 41-209 Sosnowiec. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Przesłanie karty zgłoszenia stanowi potwierdzenie przyjęcia oferty oraz potwierdzenie zapoznania się z regulaminem świadczenia usług szkoleniowych.

Pieczętka firmowa

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej